

**PLANO MUNICIPAL DE SAUDE**

**PLANO ANUAL 2026**

**DESAU – PIRAJU**

**PREFEITO MUNICIPAL**

**CARLOS ALBERTO CAMARGO LIMA**

**DIRETOR DE SAÚDE**

**MSc. Osvaldo Sérgio Ortega**

**JANEIRO - 2026**

## INDICE

	<b>FLS</b>
<b>1 – Apresentação .....</b>	<b>03</b>
<b>2 - Ações para 2026 .....</b>	<b>04</b>
<b>3 – Orçamento .....</b>	<b>11</b>
<b>4 – Anexo – custo das ações propostas .....</b>	<b>12</b>

## **I - Apresentação**

A nomeação de novo diretor para a Saúde do município de Piraju determinou a realização de um diagnóstico da situação da pasta.

A realidade encontrada mostra uma estrutura organizacional do Departamento de Saúde desmontada e insuficiente para atender a demanda da população do município, com conflitos organizacionais gerados pela atuação de uma Organização Social que atua basicamente em substituição ao Departamento de Saúde do município.

Nos últimos anos, a realidade se consubstancia na reclamação da população quanto aos serviços prestados, as filas nas unidades de saúde, a falta crônica de medicamentos nos postos de saúde, além de decisões equivocadas de gestão e/ou projetos incompletos.

Apesar dessa incomoda situação, o município que no passado foi considerado modelo na implantação de programas pioneiros (dentre eles, em especial, o Programa de Saúde da Família), bem como ter obtido títulos de excelência como o de “Município amigo da criança”, tem agora um desafio a enfrentar: a implantação dos ajustes ora propostos na revisão do atual plano Municipal para a Saúde e inserir na lei orçamentária aprovada para o atual exercício.

A melhoria da condição atual de saúde passa, necessariamente, pelo resgate da sua autonomia de trabalho, gerenciamento financeiro próprio, planejamento a médio e longo prazos e priorização dos assuntos relativos à saúde, pelo Departamento da Saúde.

Importante ressaltar o total apoio a essa nova postura por parte da administração municipal, apesar da escassez de recursos

humanos e financeiros, dificuldades que serão enfrentadas com esforço da equipe a ser implantada, criatividade na elaboração de projetos e negociação com as diferentes fontes de financiamento que facilitem a atuação do setor.

## **II – Ações para 2026**

### **1 - Implantação de gestão de qualidade.**

Pretende-se a implantação do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ), nos termos da Norma ISO 9.001.

O que a ISO 9001 oferece

- **Melhora do desempenho:**

Ajuda a organização a trabalhar de forma mais eficiente e a reduzir falhas de produto através de uma abordagem de processo baseada em risco e melhoria contínua.

- **Foco no cliente:**

Garante que as necessidades e expectativas dos clientes sejam atendidas e, sempre que possível, superadas.

- **Crescimento e competitividade:**

A certificação pode ser um diferencial competitivo, impulsionando o crescimento e a participação de mercado.

- **Padronização:**

Estabelece um conjunto de ferramentas de padronização e requisitos para a implantação do SGQ, que pode ser integrado com outras normas de gestão da ISO.

### **2 - Programa de Saúde Digital do governo do estado de São Paulo, focado em telemedicina.**

O TeleAPS, do qual Piraju participa, conecta pacientes de Unidades Básicas de Saúde (UBS) a especialistas por meio de monitoramento remoto. Essa iniciativa demonstra uma evolução para a saúde digital na cidade, alinhada com as inovações tecnológicas no setor público de saúde.

### **Atualmente em Piraju:**

- **Telemedicina:** O projeto TeleAPS utiliza a telemedicina para expandir o acesso a cuidados de saúde.
- **Ações digitais:** A cidade faz parte do programa de Saúde Digital da Secretaria de Saúde do Estado de São Paulo, que visa transformar digitalmente a saúde pública.

Em 2026 pretende-se implantar em todas as unidades do DESAU.

- 3- definir claramente o papel de cada um dos integrantes do corpo diretivo do departamento (diretor e seus assessores diretos)
- 4- informatizar todas as ações em saúde, inclusive com agendamento eletrônico de consultas.
- 5- reduzir o número de funcionários alocados pela OS, especialmente nas atividades essenciais de saúde, priorizando as ações da OS às atividades de apoio administrativo.
- 6- assumir a gestão plena dos recursos em saúde (gerenciamento do fundo municipal de saúde)
- 7- retirar do departamento de saúde a responsabilidade de transporte de pacientes, que não aqueles advindos da emergência e urgência do pronto-socorro, uma vez que o recurso que deveria ser disponibilizado para o atendimento, tem sido dispendido em manutenção da frota. Sugere-se, inclusive, que a prefeitura crie um setor centralizado de transporte.
- 8 - transferir a fisioterapia para um local mais central, com mais equipamentos e melhor resolatividade.

**9** - garantir o recebimento do pagamento de incentivos resultantes da pontuação atingida no cumprimento das metas definidas pelo Ministério da Saúde - SUS.

**10** - inserir atividades físicas no contexto do atendimento em saúde

**11** - realizar a Conferência Municipal de Saúde

**12** - Implantação de duas unidades do SAMU - Serviço de Atendimento Móvel de Urgência

O SAMU 192 (Serviço de Atendimento Móvel de Urgência) é um serviço público gratuito, integrante do SUS, que visa socorrer vítimas de urgência ou emergência (clínicas, traumáticas, obstétricas, pediátricas, psiquiátricas) o mais rápido possível, funcionando 24 horas por dia. Ele atua estabilizando o paciente no local e realizando o transporte seguro para unidades hospitalares, evitando sofrimento, sequelas ou morte.

**13** - Implantação do SAD – Serviço de Atendimento em Domicílio  
Serviço de home care é a prestação de cuidados de saúde domiciliares, com equipe multidisciplinar (médicos, enfermeiros, fisioterapeutas, etc.), para pacientes que precisam de acompanhamento contínuo, reabilitação ou cuidados paliativos, mas não necessitam de internação hospitalar

**14** - Implantação de mais duas equipes de ESF (Rural e Monte Belo), incluindo as instalações prediais. Os custos são repartidos

entre as três esferas governamentais, sendo aqui considerada a participação do município.

A função da Estratégia Saúde da Família (ESF) é organizar a Atenção Básica no SUS, atuando na promoção da saúde, prevenção de doenças e cuidado contínuo de indivíduos, famílias e comunidades, através de equipes multiprofissionais que visitam os territórios para conhecer a realidade local e resolver a maioria dos problemas de saúde, sendo a porta de entrada preferencial do SUS.

**15 - Reestruturação dos serviços de apoio ao Pronto Socorro Municipal,**

A proposta considera a alocação de 02 médicos 24 horas, 01 Médico Horizontal para coordenar controle de pacientes em observação, visitas medicas e regular as transferências.

**16 - Implantação de UTI de adultos e neonatal**

A função da UTI (Unidade de Terapia Intensiva) é oferecer cuidados contínuos, especializados e intensivos para pacientes em estado grave ou crítico, que necessitam de suporte avançado de vida, monitoramento constante e recursos tecnológicos para estabilização, diagnóstico e recuperação, seja por condições clínicas agudas ou pós-cirurgias complexas, envolvendo equipes multidisciplinares para suporte vital e humanizado.

Para que o prédio da Hemodiálise possa entrar em operação, é imprescindível que o Hospital tenha em sua estrutura o Centro de Terapia Intensiva instalado e em operação.

**17 - Implantação de serviço de atendimento aos portadores de TEA e condições correlatas,**

O atendimento a pessoas com Transtorno do Espectro Autista (TEA) no Brasil é regido por leis que garantem prioridade, atendimento humanizado e multidisciplinar, com foco na inclusão e no suporte às necessidades sensoriais e cognitivas individuais. A legislação evoluiu para assegurar direitos específicos em saúde, educação e no acesso a serviços públicos e privados.

Em síntese, o serviço a ser implantado deve oferecer:

- **Ambiente Acessível:** Oferecer um ambiente com baixo estímulo sonoro e luminoso, reduzindo o trânsito de pessoas.
- **Comunicação Clara:** Usar linguagem direta, objetiva e simples. Evitar ironias, sarcasmo e figuras de linguagem.
- **Paciência e Previsibilidade:** Autistas podem precisar de mais tempo para processar informações. Explicar procedimentos com antecedência reduz a ansiedade.
- **Respeito à Hipersensibilidade:** Estar ciente de que luzes, cheiros ou sons podem causar desconforto sensorial intenso.

**18 - Implantação de unidade de pronto atendimento – UPA, na Vila São Francisco.**

A função da UPA (Unidade de Pronto Atendimento) é prestar atendimento rápido para casos de urgência e emergência de **complexidade intermediária**, atuando como elo entre as [UBS](#) (casos mais simples) e os hospitais (alta complexidade), com funcionamento 24 horas, realizando estabilização, diagnóstico inicial e encaminhamento para hospitais quando necessário, cobrindo desde febres altas, fraturas leves, dores intensas, até sintomas de infarto e AVC, até a estabilização.

**19** - Implantação da Casa da Mulher no Jardim Tropical (terreno do Hospital).

A Casa da Mulher serve para oferecer atendimento integral e humanizado a mulheres em situação de violência, reunindo diversos serviços públicos (psicológico, social, jurídico, delegacia, Ministério Público, Defensoria Pública) em um só lugar, garantindo apoio, segurança, e promovendo a autonomia e o enfrentamento à violência doméstica e familiar em todas as suas formas, com serviços 24h e até alojamento de passagem.

**20** - Transformar o CAPS em CAPS II, bem como instalar CAPS AD

**21** - Implantação da Rede Alyne

A Rede Alyne é uma iniciativa do Ministério da Saúde do Brasil, que atualiza e renomeia a antiga Rede Cegonha, focando na redução da mortalidade materna e infantil, especialmente para mulheres negras e em situação de vulnerabilidade, através de um cuidado integral e humanizado que abrange pré-natal, parto, pós-parto e saúde da criança, com homenagens a Alyne Pimentel, vítima de negligência médica. Ela visa fortalecer a articulação do SUS, com mais recursos e exames, e estabelecer metas ambiciosas para diminuir as desigualdades raciais e regionais no acesso à saúde.

O que é a Rede Alyne?

- Atualização da Rede Cegonha: Um novo modelo de atenção à saúde materno-infantil no SUS, com foco em equidade e qualidade.
- Nome em Homenagem: Nomeada em memória de Alyne Pimentel, mulher negra que morreu por negligência médica durante a gravidez, simbolizando a luta contra o racismo estrutural na saúde.

#### Objetivos Principais:

- Reduzir a mortalidade materna e infantil.
- Promover o acesso a um cuidado integral, humanizado e antirracista.
- Diminuir as desigualdades raciais e regionais no acesso à saúde.
- Fortalecer a rede de atenção, desde o planejamento reprodutivo até o cuidado pós-parto.

#### Principais Componentes e Inovações:

- Pré-natal: Reforço com mais recursos, novos exames e acompanhamento de gestações de baixo e alto risco.
- Parto e Nascimento: Maternidades estruturadas e humanizadas, Casas da Gestante, Bebê e Puérpera (CGBP) e transporte seguro.
- Puerpério e Cuidado da Criança: Apoio no pós-parto e fortalecimento da Rede de Bancos de Leite.
- Sistema Logístico: Recursos para ambulâncias e equipes especializadas para emergências obstétricas e neonatais.
- Financiamento: Aumento de repasses para estados e municípios, com distribuição para reduzir desigualdades.

## **22 – Investimentos:**

No anexo X, listamos a previsão de aquisição de equipamentos, mobiliário e veículos por unidade do DESAU, totalizando R\$xxxxxx

### **III – Orçamento**

Para viabilizar tais objetivos será necessária a adequação do orçamento do DESAU, alocando os recursos financeiros que já foram definidos pela gestão anterior, providenciando remanejamentos e buscando recursos de outras fontes.

#### **A – Receitas previstas**

Recursos do Tesouro	17.993.850	
Recursos do Estado	2.534.000	
Recursos Federais	18.119.000	
Outras Fontes Recursos	16.173.150	
<b>TOTAL RECEITAS</b>		<b>54.820.000</b>

#### **B – Despesas previstas**

<b>UNIDADE EXECUTORA</b>	<b>2026</b>
FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE	24.620.000
PSF E AMBULATORIO ESPECIALIDADES	15.600.000
PRONTO SOCORRO	7.050.000
ADMINISTRAÇÃO DA SAÚDE	7.548.000
<b>TOTAL DESPESAS</b>	<b>54.820.000</b>

Piraju, janeiro de 2026

OSVALDO SERGIO ORTEGA  
DIRETOR - DESAU