



Prefeitura da Estância Turística de Piraju



Plano de Trabalho CIPA Gestão 2025/2026

	Ações (O que?)	Objetivo (Por que?)	Local (Onde?)	Estratégia de ação (Como?)	Data início (Quando?)	Data término (Quando?)
1.	Formação dos membros da Comissão	Atender a NR5	ERGOVIDA	Treinamento ministrado por especialista em segurança do trabalho	Junho/2025	Junho/2025
2.	Elaboração do calendário anual com as datas das reuniões ordinárias	Atender a NR5	Posse	Agendamento das reuniões para 2025 e convocação dos membros.	Junho/2025	Junho/2025
3.	Divulgação das ações da CIPA nas redes sociais e na página da Prefeitura.	Divulgar periodicamente os trabalhos da CIPA e demais assuntos de interesse dos servidores	Site Oficial e Facebook	Atualização com assuntos pertinentes a segurança, saúde, meio ambiente e qualidade de vida, e referentes à CIPA. Designar responsáveis para alimentação das informações.	Junho/2025	Maio/2026
4.	Confecção de Mapa de riscos	Representar graficamente um conjunto de fatores presentes nos locais de trabalho, capazes de acarretar prejuízos à saúde dos trabalhadores: acidentes e doenças de trabalho.	Reunião Ordinária	Cada membro em sua unidade irá rascunhar um croqui para, com orientação do setor de segurança do trabalho, elaborar um Mapa de risco.	Julho/2025	Maio/2026
5.	Análise de Riscos	Verificação dos riscos do ambiente de trabalho	A definir	Visita à um setor para verificação de risco de segurança no local de trabalho e realização pelo Setor de Segurança de vídeos de outros setores - sugestão: Aterro Sanitário, pecuária e Canil - para conhecimento dos cipeiros.	Julho/2025	Maio/2026
6.	Registro de Demandas	Levar ao conhecimento da comissão das demandas dos servidores municipais que procuram a CIPA.	Reunião Ordinária	Se cabível, registrar a demanda em ata e para oficialização à Administração.	Julho/2025	Maio/2026
7.	Acompanhar os relatórios de Acidentes	Atender a NR5	Reunião Ordinária	Apresentados pelo Setor de Segurança do Trabalho.	Julho/2025	Maio/2026



Prefeitura da Estância Turística de Piraju



8.	Campanha ASSÉDIO SEXUAL e ASSÉDIO MORAL	Esclarecer o que é assédio moral e assédio sexual no ambiente de trabalho, como identificar, prevenir e, principalmente, como agir diante dessas situações	A definir	Oferecer palestras, distribuir cartazes, panfletos, orientações, dentre outros.	Junho/2025	Maio/2026
9.	Campanha COMBATE AO FUMO	Conscientizar sobre as consequências do cigarro	A definir	Divulgar eventuais ações e tratamentos disponíveis no SUS. Oferecer distribuir cartazes com orientações, etc.	Agosto/2025	Agosto/2025
10.	Campanha SETEMBRO AMARELO (Saúde Mental)	Conscientizar sobre a prevenção do suicídio	A definir	Oferecer palestras, distribuir cartazes, panfletos, orientações, etc.	Setembro/2025	Setembro/2025
11.	Campanha OUTUBRO ROSA	Conscientizar sobre a prevenção e diagnóstico precoce do câncer de mama	A definir	Mobilizar ações que reforcem a atenção para o tema. Divulgar o cronograma saúde. Oferecer palestras, distribuir cartazes, panfletos, orientações, etc.	Outubro/2025	Outubro/2025
12.	Campanha NOVEMBRO AZUL	Conscientizar sobre a prevenção e diagnóstico precoce do câncer de próstata	A definir	Mobilizar ações que reforcem a atenção para o tema. Divulgar o cronograma saúde. Oferecer palestras, distribuir cartazes, panfletos, orientações, etc.	Novembro/2025	Novembro/2025
13.	Campanha COLETA SEGURA	Conscientizar sobre o correto descarte do lixo domiciliar	A definir	Realizar teatro junto as escolas, distribuir panfletos, cartazes, dar entrevistas, dentre outros.	Junho/2025	Maio/2026
14.	Realização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT	Oferecer palestras com temas diversos que abordem atividades direcionadas à prevenção de acidentes do trabalho e doenças ocupacionais.	Centro de Convenções	• Sugestões de temas a serem abordados na SIPAT; • Realização de orçamentos; • Convite e intermediação com potenciais palestrantes.	Novembro/2025	Março/2026
15.	Convocar eleições antes do término do mandato atual	Atender a NR5	Presidência	Definir as atribuições de cada membro para execução do processo	Janeiro/2026	Abril/2026
16.	Balanço dos Trabalhos da Comissão	Analisar o resultado das ações executadas na gestão e verificar a efetiva atuação dos cipeiros	Reunião Ordinária	Discutir os resultados alcançados	Maio/2026	Maio/2026